

รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง นโยบายการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์
ในระยะ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2555 - วันที่ 24 เมษายน 2559

1. การศึกษา

ดำเนินการให้มีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการผลิตบัณฑิตของคณะในภาพรวม ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพและกรอบทิศทางการพัฒนาของคณะ เน้นการสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรตามความต้องการที่หลากหลายของนิสิต ภายใต้การดูแลให้คำปรึกษาของระบบพี่เลี้ยง เพื่อให้บัณฑิตมีการพัฒนาตนเองแบบองค์รวม และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข ส่งเสริมการพัฒนาด้านวิชาการของอาจารย์ให้มีคุณภาพทางวิชาการเพิ่มขึ้นถึงเกณฑ์มาตรฐาน พัฒนาทักษะความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา และพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนให้ครบถ้วน ทันสมัย

2. การวิจัย

ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง ความเข้มแข็งของการวิจัยเฉพาะด้าน เช่น เศรษฐศาสตร์เกษตร เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ธุรกิจการเกษตร เป็นต้น ที่สามารถตอบโจทย์ของชุมชนและสังคมในภูมิภาคต่าง ๆ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ-สร้างกลไกสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยให้มีคุณภาพและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในเวทีที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ เน้นการทำงานวิจัยเป็นทีมที่มุ่งสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

3. การบริการวิชาการ

สนับสนุนการให้บริการวิชาการที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นชุมชน สถาบันเกษตรกร ภาควิชาการ ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และองค์กร NGO ทั้งในลักษณะที่ริเริ่มจากคณะและการสนับสนุนจากภาคี เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการผลิตผู้บริหารสหกรณ์ ผลักดันกระบวนการออกกฎหมายวิชาชีพสหกรณ์ เพิ่มบทบาทสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ในการให้บริการวิชาการ เป็นต้น ส่งเสริมการบูรณาการความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย ผลักดันผลงานของคณะสู่สังคมผ่านการประชาสัมพันธ์ระดับมหาวิทยาลัย เน้นการเป็นศูนย์ข่าวสารด้านเศรษฐกิจของภาคการเกษตรและชนบท และการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่เป็นองค์ความรู้เฉพาะด้านและมีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของคณะ

4. การบริหารจัดการ

เสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรให้มีความคล่องตัว เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนภารกิจอย่างสร้างสรรค์สู่การบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ สนับสนุนการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดทำฐานข้อมูลและคลังความรู้ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อช่วยในการวางแผนและการตัดสินใจ สนับสนุนการพัฒนาทักษะความสามารถตามสายงานของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ มีกระบวนการพัฒนาแผน การนำแผนไปปฏิบัติ และการติดตามแผน รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรด้านวิชาการเศรษฐศาสตร์ชั้นนำในสามลำดับแรกของประเทศ

5. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สร้างความตระหนักและจิตสำนึกความเป็นไทย ส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้อง รวมทั้งการปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามกาลเทศะของนิสิตส่งเสริมและเผยแพร่การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณค่าทางศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีที่งดงามของไทยให้แก่ นิสิต อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และสาธารณชน ส่งเสริมการเรียนรู้ เข้าใจ และแลกเปลี่ยน ศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ และปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม

ผ่านความเห็นชอบจาก

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2554 และ
ที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554

แผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาของคณะเศรษฐศาสตร์ ในระยะ 4 ปี (วันที่ 25 เมษายน 2555 - วันที่ 24 เมษายน 2559)

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
1. ด้านการศึกษา ดำเนินการให้มีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการผลิตบัณฑิตของคณะในภาพรวม ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพและกรอบทิศทางการพัฒนาของคณะ เน้นการสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรตามความต้องการที่หลากหลายของนิสิต ภายใต้การดูแลให้คำปรึกษาของระบบพี่เลี้ยง เพื่อให้นิสิตมีการพัฒนาตนเองแบบองค์รวม และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข ส่งเสริมการพัฒนาด้านวิชาการของอาจารย์ให้มีคุณวุฒิทางวิชาการเพิ่มขึ้นถึงเกณฑ์มาตรฐาน พัฒนาศักยภาพความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา และพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนให้ครบถ้วน ทันสมัย	- ปรับกระบวนการได้มาซึ่งนิสิตผู้มีความมุ่งมั่นด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อบ่มเพาะเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่พึงประสงค์ตรงตามความต้องการของประเทศ และภูมิภาคอาเซียน - พัฒนา อาจารย์ ให้มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการสนับสนุนการเรียนการสอน - จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์การเรียนการสอนให้ทันสมัย เหมาะสมต่อการพัฒนาการเรียนรู้	ผลผลิต บัณฑิตมีคุณภาพ เป็นคนดี และเก่ง ผลลัพธ์ 1. นิสิตได้รับการยกย่องชมเชยในด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม และการเป็นนักคิดนักวิเคราะห์ 2. นิสิตมีคุณลักษณะ “เด็กเศรษฐศาสตร์เก่งคิด เก่งวิเคราะห์ สร้างสรรค์ มีคุณธรรม”	1. ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	83	85	85	85
			2. ระดับความพึงพอใจของนายจ้างและผู้ใช้บัณฑิต (ระดับ) (คะแนนเต็ม 5)	4.00	4.00	4.00	4.51
			3. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตรตามความต้องการที่หลากหลายของนิสิต (กิจกรรม)	3	3	4	4
			4. ร้อยละของนิสิตคงอยู่ของนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 2	90	90	95	95
			5. จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับการยกย่องชมเชยในด้านวิชาการ	3	3	4	4

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ ภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
1. ด้านการศึกษา (ต่อ)			6. ร้อยละของนิสิต ต่างชาติในหลักสูตร นานาชาติทุกระดับของ คณะ	2.0	5.0	8.0	8.0
			7. จำนวนหลักสูตร นานาชาติที่ได้มีการเปิด สอนเพิ่มขึ้น	2	3	4	4
			8. ร้อยละของอาจารย์ที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ รศ. ขึ้นไป (ปี 2554 ร้อยละ 26)	26	27	28	30
			9. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สนับสนุนการศึกษาที่ ได้รับการพัฒนาทักษะ และความสามารถ ตาม สายงาน	55	75	85	95
			10. ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตต่อ สภาพแวดล้อม สิ่ง อำนวยความสะดวก และการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษา (ระดับ) (คะแนนเต็ม 5)	4.0	4.0	4.51	4.51

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ.	ปี พ.ศ.	ปี พ.ศ.	ปี พ.ศ.
				2555	2556	2557	2558
2. ด้านการวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของการวิจัยเฉพาะด้าน เช่น เศรษฐศาสตร์เกษตร เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ธุรกิจการเกษตร เป็นต้น ที่สามารถตอบโจทย์ของชุมชนและสังคมในภูมิภาคต่าง ๆ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ สร้างกลไกสนับสนุนการพัฒนาวิจัยให้มีคุณภาพและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในเวทีที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ เน้นการทำงานวิจัยเป็นทีมที่มุ่งสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	- พัฒนานักวิจัยมืออาชีพและผลงานวิจัยมีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ - สร้างเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรส่วนท้องถิ่น เพื่อผลิตผลงานตอบสนองสังคมในระดับภูมิภาคอาเซียน - สนับสนุนเงินทุน และทรัพยากรในการพัฒนางานวิจัย ให้ได้รับตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ	ผลผลิต ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพและมีการเผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ ผลลัพธ์ ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และ/หรือมีการต่อยอดทางวิชาการ และ/หรือมีการสร้างสรรค์ผลงานจนเกิดประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจ-สังคม	1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมดที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ระดับ) (คะแนนเต็ม 5)	4.51	4.51	4.51	4.51
			2. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (เรื่อง)	5	5	8	8
			3. ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (ปี 53 ร้อยละ 14.7)	15	30	50	75
			4. ร้อยละของผลงานวิจัยได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ	7	7	10	10
			5. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	75	75	75	90

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ ภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
2. ด้านการวิจัย (ต่อ)			6. จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัย (บาท)	100,000	150,000	200,000	250,000
			7. ได้รับการเป็นเจ้าภาพ หรือเจ้าภาพร่วมการจัด ประชุมทางวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ (ครั้ง)	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
3. ด้านการบริการวิชาการ สนับสนุนการให้บริการวิชาการที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นชุมชน สถาบันเกษตรกร ภาควิชาการ ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และองค์กร NGO ทั้งในลักษณะที่ริเริ่มจากคณะและการสนับสนุนจากภาคี เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการผลิตผู้บริหารสหกรณ์ ผลักดันกระบวนการออกกฎหมายวิชาชีพสหกรณ์ เพิ่มบทบาทสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ในการให้บริการวิชาการ เป็นต้น ส่งเสริมการบูรณาการความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย ผลักดันผลงานของคณะสู่สังคมผ่านการประชาสัมพันธ์ระดับมหาวิทยาลัย เน้นการเป็นศูนย์ข่าวสารด้านเศรษฐกิจของภาคการเกษตรและชนบท และการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่เป็นองค์ความรู้เฉพาะด้านและมีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของคณะ	- จัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการ และมีประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และสร้างชื่อเสียงให้องค์กร - พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยโดยบูรณาการความรู้จากประสบการณ์การให้บริการวิชาการ - จัดทำร่างคู่มือแนวคิดและแนวทางดำเนินงานออกกฎหมายวิชาชีพสหกรณ์ผ่านการประชาพิจารณ์	ผลผลิต บริการวิชาการที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทุกประเภทที่เกี่ยวข้อง ผลลัพธ์ 1. ผู้รับบริการยอมรับและมีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ สภาพเศรษฐกิจชุมชน และสังคม 2. มีการจัดการองค์ความรู้จากการบริการวิชาการ จนสามารถนำมาถ่ายทอดสู่การเรียนการสอน การวิจัย การสร้างเครือข่าย และการพัฒนาองค์กร	1. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจภาคการเกษตรและชนบทสู่สาธารณะในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ วิทยากรรับเชิญและอื่นๆ โดยหน่วยงานหรือบุคลากรของคณะ	6	12	24	24
			2. จำนวนหน่วยงานที่มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ (หน่วยงาน)	5	7	10	10
			3. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย	25	25	30	30

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ ภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
		3. คู่มือแนวคิดและแนวทาง ดำเนินงานออกกฎหมาย วิชาชีพสหกรณ์ผ่านการ ประชาพิจารณ์	4. จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่มีความ ร่วมมือเพื่อการเรียนรู้ และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน/ ภาคเอกชน/ภาครัฐ หรือ หน่วยงานวิชาชีพ	8	8	10	10
			5. ผลการขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม ในด้านต่างๆ (ระดับ คะแนนเต็ม 5)	4.00	4.00	4.00	4.00
			6. คู่มือแนวคิดและ แนวทางดำเนินงานออก กฎหมายวิชาชีพสหกรณ์ ผ่านการประชาพิจารณ์	ร่าง 1	ร่าง 2	ร่าง 3	สมบูรณ์

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ ภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558

<p>4. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>สร้างความตระหนักและจิตสำนึกความเป็นไทย ส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้อง รวมทั้งการปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามกาลเทศะของนิสิต ส่งเสริมและเผยแพร่การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณค่าทางศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีที่ดั้งเดิมของไทยให้แก่ นิสิต อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และสาธารณชน ส่งเสริมการเรียนรู้ เข้าใจ และแลกเปลี่ยน ศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ และปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>จัดกิจกรรมให้นิสิตและบุคลากรดำรงตนเป็นคนดี ยึดมั่นในคุณธรรม ภูมิใจในความเป็นไทย เข้าใจ วัฒนธรรมนานาชาติ และสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>นิสิตและบุคลากร มีความรับผิดชอบต่อนักที่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>นิสิตและบุคลากรได้รับการยกย่องชมเชยในด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านอื่นๆ และมีค่านิยมที่ถูกต้อง</p>	1. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ให้แก่นิสิต	10	12	15	15
			2. จำนวนนิสิตและบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	1	2	3	4
			3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ (ระดับคะแนนเต็ม 5)	4.51	4.51	4.51	4.51
			4. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ	2	2	2	2

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
<p>5. ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>เสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรให้มีความคล่องตัว เชื้อต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนภารกิจอย่างสร้างสรรค์สู่การบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ สนับสนุนการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดทำฐานข้อมูลและคลังความรู้ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อช่วยในการวางแผนและการตัดสินใจ สนับสนุนการพัฒนาทักษะความสามารถตามสายงานของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ มีกระบวนการพัฒนาแผนการนำแผนไปปฏิบัติ และการติดตามแผน รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรด้านวิชาการ เศรษฐศาสตร์ชั้นนำในสามลำดับแรกของประเทศ</p>	<p>- พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารงานของคณะ - การพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาทักษะ และความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกประเภท และทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างสรรณะในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว มององค์กรรวมยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>1. องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับความเสี่ยงต่ำ และมีวัฒนธรรมการสื่อสารที่สร้างสรรค์</p> <p>2. นิสิตมีความสุขในการเรียน การทำกิจกรรม และเกิดความภาคภูมิใจในสถาบัน บุคลากรมีความมั่นคง มีวัฒนธรรมรักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน</p> <p>3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร มีความไว้วางใจและพึงพอใจต่อการให้บริการ</p>					
			1. จำนวนฐานข้อมูลและคลังความรู้ เพื่อการวางแผนและการตัดสินใจ (decision support system) (9 ระบบฐานข้อมูล)	5	7	9	9
			2. จำนวนโครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกประเภทภายในคณะ	2	2	2	2
			3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหารงานคณะ (ระดับ) (คะแนนเต็ม 5)	4.00	4.00	4.00	4.00
4. ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัดตามสกอ. (ระดับ) (คะแนนเต็ม 5)	4.51	4.51	4.51	4.51			

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ ภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
5. ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)			5. ร้อยละของบุคลากร ทุกประเภทที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	55	65	75	95
			6. ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงานตาม แผน	75	75	90	90
			7. ร้อยละของหัวหน้า งานที่ได้รับการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพในการ ตัดสินใจและบริหารงาน อย่างมืออาชีพ	50	50	50	50
			8. นวัตกรรม/เครื่องมือ ใหม่ๆ ที่สามารถนำมาใช้ ในการบริหารจัดการ คณะฯ ให้มีประสิทธิภาพ (ชิ้น)	2	3	4	5
			9. สร้างบุคลากรต้นแบบ ที่ต้องการ เพื่อขับเคลื่อน งานคณะฯ "Q-staff" (คน)	5	10	15	20

หมายเหตุ : ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ในวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 16 ม.ค.55

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2555